



Likabehandlingsplan och plan mot kränkande särbehandling Familjecentralen

I enlighet med kap 14a skollagen, diskrimineringslagen samt den av BUN antagna övergripande handlingsplanen för arbetet med mobbning och annan kränkande behandling i förskola / skola i Tibro Kommun.)



Uppföljning och utvärdering

Uppföljning och utvärdering av gångna årets arbete enligt denna plan görs av rektor i samverkan med barn, föräldrar och personal. Detta sker i slutet av vårterminen. Vid behov revideras planen.

Antagen 2010 08 01

Ulla Zell, central rektor

Mål

Alla barn och vuxna på Familjecentralen skall känna sig trygga och bemötas och behandlas med respekt för sin egenart. Familjecentralen ska vara fri från diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling.

Om detta ändå förekommer är det rektors/ verksamhetschefs ansvar att se till att detta upphör.

Syfte

Likabehandlingsplanens syfte är att främja likabehandling, att förebygga och förhindra trakasserier och annan kränkande behandling.

Vad säger lagen ?

Enligt skollagen och läroplanen skall alla som arbetar i förskolan

- medverka till att utveckla barnens känsla för samhörighet, solidaritet och ansvar för människor även utanför den egna gruppen
- verka i demokratiska arbetsformer där barn, personal och vårdnadshavare har inflytande och är delaktiga.
- förankra grundläggande demokratiska värden i syfte att utveckla demokratiska samhällsmedborgare,
- aktivt motverka alla former av trakasserier och annan kränkande behandling av individer eller grupper,
- visa respekt för den enskilda individen och
- i det vardagliga arbetet utgå från ett demokratiskt förhållningssätt

Lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling tydliggör och skärper verksamhetens ansvar för att främja barns lika rättigheter. I lagen förbjuds diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Barn får även lagligt skydd mot annan kränkande behandling som tex. mobbning.

Benämningarna innebär olika definitioner rent juridiskt men för den som drabbas innebär det detsamma – att inte bli respekterad för den man är. I Familjecentralens likabehandlingsplan används begreppet ”kränkande behandling” som ett samlingsnamn för de olika definitionerna.



Förebyggande arbete

Det viktigaste förebyggande arbetet mot kränkande behandling är att verksamheten utformas på ett sådant sätt som främjar goda relationer och miljöer. Detta tankesätt är därför med på såväl organisationsnivå som i det dagliga arbetet på enheten. På Familjecentralen är all personal medveten om vikten av att vara goda förebilder och ett respektfullt förhållningssätt råder. Vi arbetar aktivt med att stärka barnens egna identitet, självkänsla, självkänedom och självförtroende. Andra viktiga punkter i det förebyggande arbetet är:

- Enligt FN:s Barnkonvention och utifrån ICDP arbetar vi efter att alla ska bli sedda och bekräftade.
- Skapa goda relationer med både barn och föräldrar genom att bemöta alla med respekt och tillit
- Vara positiva i vårt arbetssätt och även i tanken.
- Aktivt arbetar med synen att alla är lika mycket värda



Övergripande handlingsplan för arbetet med mobbning och annan kränkande behandling i förskola/skola i Tibro kommun.

De fem diskrimineringsgrunderna

Etnisk tillhörighet

Religion eller annan trosuppfattning

Funktionshinder

Kön

Sexuell natur

Mobbning och annan kränkande behandling

Någon blir utsatt för upprepade negativa handlingar.

Exempel på sådana kan vara:

- Verbala i form av elaka ord, spridande av rykten, obehagliga sms eller mail.
- Fysiska i form av knuffar, slag, förstörda kläder och saker.
- Psykiska i form av utfrysning, miner, suckar, fniss och skratt.

Denna likabehandlingsplan är utarbetad av en parlamentariskt sammansatt arbetsgrupp politiker och är antagen av Barn och Utbildningsnämnden 2007-0612.

Den gäller från 070701 och till dess revidering sker .

Planen finns tillgänglig på Barn- och utbildningskontorets expedition (tel Planen är tillgänglig på Barn och Utbildningskontorets expedition 0504-18160 samt på kommunens hemsida www.tibro.se.



Åtgärder vid kränkande behandling: barn-barn

När barnen på Familjecentralen känner sig trakasserad eller på annat sätt kränkt av annat barn skall följande gälla:

- Om inte föräldrarna aktivt går in, tar vi direkt diskussion om vad som hänt och förklarar känslan som uppkommer med och hos de berörda. Om förälder tar initiativet håller vi oss i bakgrunden, men visar att vi stöttar och bekräftar.
- Följer upp det kontinuerligt i den dagliga verksamheten.

Åtgärder vid kränkande behandling: personal-barn/förälder

När barn/förälder på Familjecentralen känner sig trakasserad eller på annat sätt kränkt av personal skall följande gälla:

- Samtal oss personal emellan.
- Informera till vår rektor.
- Rektor pratar med den berörda personalen
- Uppföljningssamtal / dokumentation

Åtgärder vid kränkande behandling: förälder-barn

När barn på Familjecentralen känner sig trakasserad eller på annat sätt kränkt av förälder skall följande gälla:

- Förälder - annat barn. Vi går aktivt in, förklarar situationen och tar en diskussion
- Förälder - eget barn. Vi tar genast en diskussion och vid behov åtgärder.
- Vara goda förebilder

Åtgärder vid kränkande behandling: förälder-förälder

När föräldrar på Familjecentralen känner sig trakasserad eller på annat sätt kränkt av annan förälder skall följande gälla:

- Vi går in aktivt, förklarar situationen och tar en diskussion
- Till familjecentralen är **alla** välkomna
- Vi tillåter inget ”skitsnack”

Till föräldrar, personal och andra vuxna på familjecentralen:

Om du misstänker att ett barn utsätts för kränkande behandling eller utsätter andra för kränkning, prata alltid med personal eller rektor.

Alla vuxna har ett gemensamt ansvar att verka för trygghet och samhörighet.